

Красноярский край  
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Северо-Енисейская средняя школа № 2»



Утверждаю:  
директор МБОУ «ССШ № 2»  
А.О. Ионова  
2023г.

# **АНТИРИСКОВАЯ ПРОГРАММА**

## **«Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников»**

## Содержание программы

1. Цель и задачи реализации программы .....	стр. 3
2. Целевые показатели.....	стр. 3
3. Сроки реализации программы антирисковых мер.....	стр. 3
4. Меры и мероприятия по достижению цели и задач .....	стр. 4
5. Ожидаемые конечные результаты реализации.....	стр. 4
6. Исполнители .....	стр. 5
7. Дорожная карта реализации программы антирисковых мер .....	стр. 6

## **1. Цель и задачи реализации программы**

**Цель:** в течение 2023 года создать условия для развития системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогов.

### **Задачи:**

- провести диагностику педагогических компетенций учителей и выявить профессиональные дефициты педагогических работников;
- совершенствовать систему работы с педагогическими кадрами по повышению профессиональной компетентности в режиме обучения на курсах повышения квалификации, «горизонтального обучения» и самообразования;
- совершенствовать систему наставничества для оказания адресной методической помощи педагогам, имеющим профессиональные проблемы и дефициты, и методическое сопровождение аттестующихся педагогов;
- обеспечить разработку и сопровождение индивидуальных образовательных маршрутов педагогов;
- обеспечить активное участие педагогов в реализации методических мероприятий, направленных на совершенствование педагогических компетенций (в том числе, участие в конкурсах профессионального мастерства).

## **2. Целевые показатели**

- увеличение доли педагогических работников с высшей квалификационной категорией (с 14% до 23% от числа всех педагогов);
- увеличение доли педагогов, прошедших независимую оценку профессиональных компетенций (до 15 %);
- увеличение количества и качества методических практик (семинаров, мастер-классов, проведённых открытых уроков, диагностик профессиональных компетенций) для оказания адресной помощи;
- увеличение доли педагогов, участвующих в конкурсах педагогического мастерства (на 10 %);
- увеличение доли педагогов в системе наставничества педагогических работников.

## **3. Сроки реализации программы**

Этапы реализации программы «Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников»:

Первый этап (февраль - март, 2023г.) – аналитико-диагностический, подготовительный (подготовка нормативных документов, кадрового ресурса, разработка и утверждение антирисковой программы, реализация практических мероприятий).

Второй этап (апрель - июнь, 2023г.) – практический (реализация программы).

Третий этап (июль - ноябрь, 2023г.) – этап промежуточного контроля и коррекции.

Четвертый этап (декабрь, 2023г.) – этап полной реализации программы.

#### **4. Меры и мероприятия по достижению цели и задач**

В рамках исполнения настоящей программы антирисковых мер в 2023 году планируется принять следующий ряд мер и организовать следующие мероприятия:

- выявить профессиональные дефициты педагогических работников;
- скорректировать план повышения квалификации педагогических работников;
- обеспечить работу педагогов над разработкой ИОМ;
- обеспечить прохождение курсов повышения квалификации, исходя из выявленных профессиональных дефицитов;
- провести методический семинар «Изменение деятельности педагога, работающего по обновленным ФГОС. Проектирование современного урока»;
- организовать и провести неделю обмена опытом по теме «Системно-деятельностный подход на уроке» в форме взаимопосещения уроков;
- провести методический семинар «О приемах повышения учебной мотивации обучающихся»;
- обеспечить участие педагогов в мероприятиях ЦНППМПР, направленных на повышение уровня профессионального мастерства педагогических работников.

#### **5. Ожидаемые конечные результаты реализации**

В результате реализации настоящей антирисковой программы «Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников» ожидается получение следующих результатов:

- организована эффективная методическая работа с выявленными профессиональными дефицитами педагогов;
- обеспечены условия для повышения уровня профессиональной компетенции педагогических работников и мотивация педагогов к самообразованию;
- обеспечены условия для прохождения педагогами повышения квалификации на основе выявленных профессиональных дефицитов;
- созданы условия для работы педагогов по ИОМ в системе ЭРАСКОП;
- организованы площадки для обмена опытом;
- повышение образовательных результатов обучающихся.

## **6. Исполнители и порядок управления реализации программы**

Руководителем и ответственным за реализацию антирисковой программы «Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников» является директор ИONOBA Андрианна Орестовна.

К реализации антирисковой программы привлекается администрация и весь педагогический коллектив муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Северо-Енисейская средняя школа № 2».

## 7. Дорожная карта реализации программы антирисковых мер

Цель АРН	Задачи АНР	Ожидаемые конечные результаты	Меры	Срок реализации	Показатели реализации	Ответственные
Создание системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогов через решение задач.	1. выявить профессиональные дефициты педагогических работников; 2. обеспечить прохождение курсов повышения квалификации, исходя из выявленных дефицитов; 3. создать условия для работы педагогов по ИОМ в системе ЭРАСКОП; 4. организовать учебные площадки для обмена опытом для педагогов школы.	Повышена предметная и методическая компетентность педагогов.	Выявление профессиональных дефицитов педагогических работников.	15.04.2023	Справка по результатам диагностики профессиональных дефицитов.	Заместитель директора по УР И.В. Платонова
			Корректировка плана повышения квалификации педагогических работников.	20.04.2023	Скорректирован план повышения квалификации.	Заместитель директора по УР И.В. Платонова
			Прохождение курсов повышения квалификации, исходя из выявленных профессиональных дефицитов.	24.04.2023-31.12.2023	Повышение квалификации педагогами в соответствии с планом.	Заместитель директора по УР И.В. Платонова
			Работа педагогов по ИОМ в системе ЭРАСКОП.	31.05.2023	Повышение квалификации педагогов по ИОМ.	Учителя-предметники
			Методический семинар «Изменение деятельности педагога, работающего по	07.04.2023	100 % участие педагогов в семинаре.	Заместитель директора по УР И.В. Платонова,

			обновленным ФГОС. Проектирование современного урока».			методист РМА Е.Е.Семченкова
			Организация и проведение недели обмена опытом в формате взаимопосещения уроков по теме «Системно-деятельностный подход на уроке».	10.04.2023- 15.04.2023	Посещено 20 уроков.	Заместитель директора по УР И.В. Платонова
			Семинар «О приемах повышения учебной мотивации обучающихся».	30.08.2023	100 % участие педагогов в работе семинара.	Заместитель директора по УР И.В. Платонова
			Анкетирование родителей об удовлетворенности качеством обучения.	02.10.2023- 08.10.2023	Изучение уровень удовлетворенности родителей качеством обучения.	Заместитель директора по УР И.В. Платонова
			Участие в мероприятиях ЦНППМПР, направленных на повышение уровня профессионального мастерства педагогических работников.	31.12.2023	100 % участие педагогов в мероприятиях ЦНППМПР.	Заместитель директора по УР И.В. Платонова